

# Betriebliche Krankenversicherung

Die gesunde Entscheidung für Ihr Unternehmen



# Was ist eine bKV?

## **Eine betriebliche Krankenversicherung stellt eine sinnvolle Ergänzung zur gesetzlichen Krankenversicherung Ihrer Arbeitnehmer dar**

Grundlage einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV) ist ein **Gruppenvertrag**. Der Vertrag wird zwischen Ihnen als Arbeitgeber und dem Versicherer (Risikoträger) zugunsten der gesamten Belegschaft oder eines fest definierten Personenkreises geschlossen.

### **Ohne Gesundheitsprüfung**

Das Leistungsspektrum der bKV ist vielseitig. Aus einem breiten Portfolio können Sie den passenden Versicherungsschutz für die Arbeit-

nehmer Ihres Unternehmens zusammenstellen. Die Aufnahme der Mitarbeiter in den Gruppenvertrag erfolgt ohne Gesundheitsprüfung. Ältere und kranke Arbeitnehmer erhalten somit wertvolle, ihnen sonst unzugängliche Versicherungsleistungen. Auch Angehörigen kann der Versicherungsschutz, sofern Ihr Unternehmen zustimmt, ohne Gesundheitsfragen und durch den Arbeitnehmer finanziert, zugänglich gemacht werden.

# Warum ist eine bKV sinnvoll?

## **Mitarbeiterbindung und -motivation**

Langfristiger Erhalt der Arbeitskraft, insbesondere älterer Arbeitnehmer, durch erweiterte Vorsorgeuntersuchungen zur Früherkennung von Krankheiten.

Sie erreichen eine höhere Mitarbeiterbindung durch sofort erlebbare Mehrwerte und eine zusätzliche Gesundheitsabsicherung (z. B. durch Vorsorge, Bezug einer Brille etc.).

Durch verbesserte Sozialleistungen, die kaum ein anderer Wettbewerber bietet, steigt für Sie als Arbeitgeber die Attraktivität bei Fach- und Führungskräften und sichert Ihnen merkliche Wettbewerbsvorteile am Arbeitsmarkt.

# Was habe ich von einer bKV?

## **Steuerliche Vorteile**

Die bKV ist als Betriebsausgabe steuerlich absetzbar.

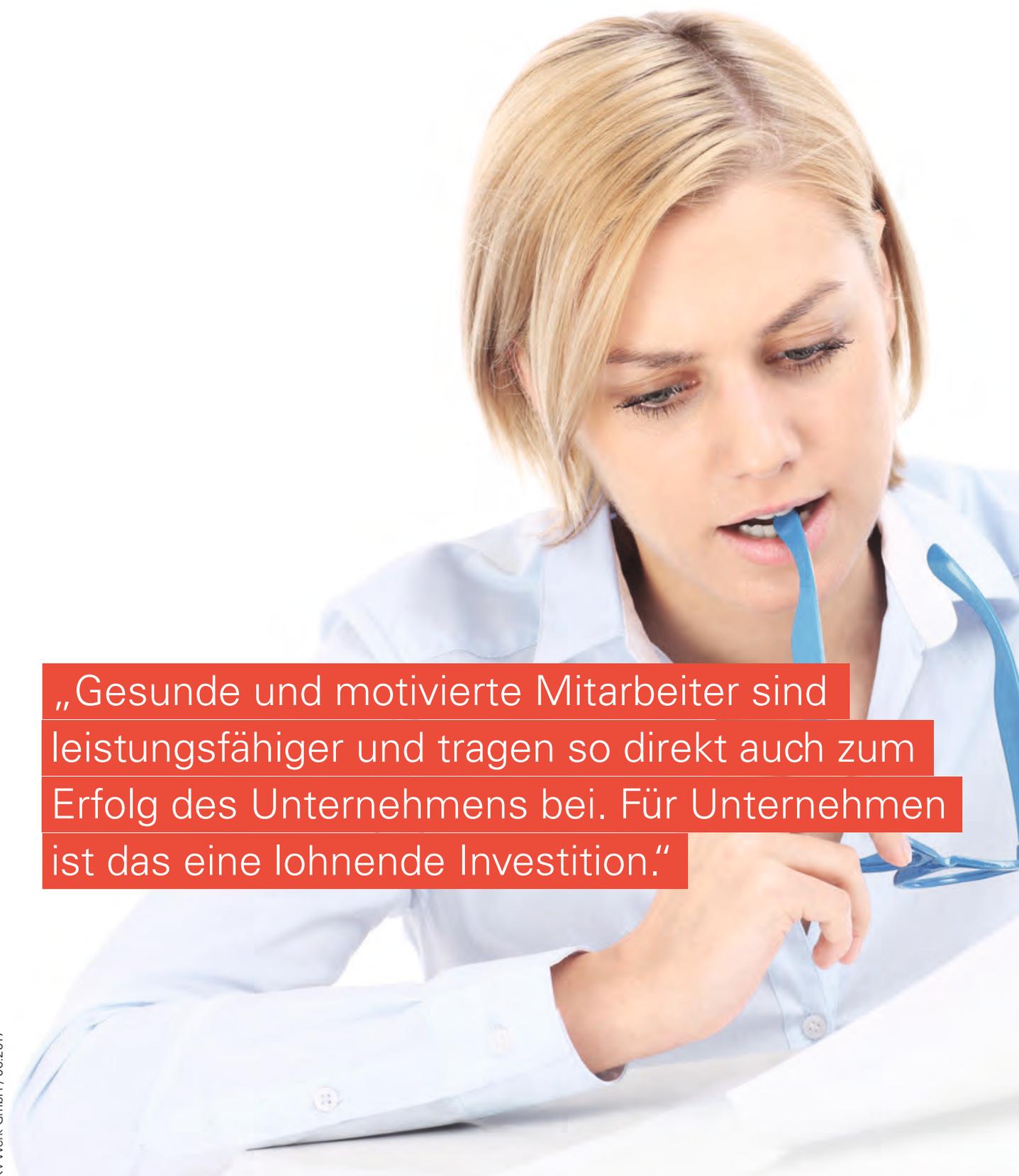
## **Reduzierung von Fehlzeiten**

Bei schwerwiegenden Erkrankungen, die eine Operation zur Folge haben, können durch die Wahl des besten Spezialisten, modernster Behandlungsmethoden und medizinischer Technik die Ausfallzeiten Ihrer Mitarbeiter in erheblichem Maße reduziert werden.

Erweiterte Vorsorgeuntersuchungen über GKV-Niveau ermöglichen eine wirksame Früherkennung von Krankheiten. Ausfallzeiten können dadurch zum Teil erheblich reduziert oder sogar vermieden werden.



Das Bundesministerium für Gesundheit engagiert sich seit 2011 in hohem Maße an der Förderung der betrieblichen Gesundheitsvorsorge



„Gesunde und motivierte Mitarbeiter sind leistungsfähiger und tragen so direkt auch zum Erfolg des Unternehmens bei. Für Unternehmen ist das eine lohnende Investition.“

# Beispielrechnung

Krankheitskostensparnis durch die bKV  
Unternehmensgröße: **250 Mitarbeiter**

Kostenfaktor	Betrag
<b>Ø Kosten für einen Krankheitstag</b> (inkl. Lohnkosten & indirekten Ausfallkosten)	<b>- 400 €<sup>1</sup></b>
<b>Ø Krankheitsbedingte Ausfallkosten pro Jahr &amp; Mitarbeiter</b> (12,6 Tage pro Arbeitnehmer) <sup>2</sup>	<b>- 5.040 €</b>
Ø Jährliche Ausfallkosten gesamt	- 1.260.000 €
Ersparnis aufgrund einer Reduzierung der Krankheitstage um Ø 1,5/Mitarbeiter	150.000 €
Monatliche Ersparnis gesamt	12.500 €
Monatliche Ersparnis pro Mitarbeiter	50 €

<sup>1</sup> Quelle: Bundesministerium für Arbeit und Soziales

<sup>2</sup> Quelle: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin



# Flexible Absicherungsbausteine

## Stellen Sie Ihr Absicherungspaket individuell zusammen

### ▪ **Privatpatient im Krankenhaus**

Ein -, Zweibettzimmer und Chefarzt, freie Arzt- und Krankenhauswahl, kürzere Wartezeiten, modernste Behandlungsmethoden.

### ▪ **Zahnzusatztarife**

Privatpatient beim Zahnarzt, Zahnbehandlung, professionelle Zahnreinigung und hochwertiger Zahnersatz.

### ▪ **Ambulante Kostenerstattung**

Privatpatient beim Arzt, schnelle Terminvergabe, modernste Behandlungsmethoden, hochwertige Medikamente.

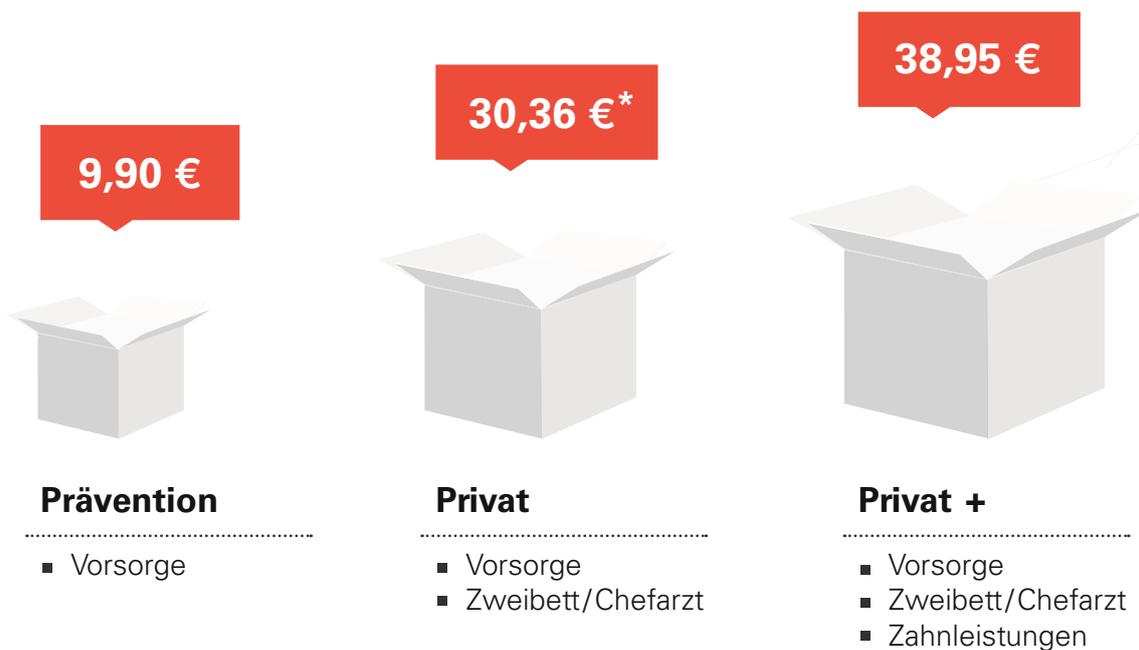
### ▪ **Vorsorgeuntersuchungen**

Check up mit Leistungen über GKV-Niveau z. B. Mammographiescreening, großes Blutbild, Glaukomvorsorge, Hautkrebsscreening.

### ▪ **Ambulante Zusatztarife**

Alternative Behandlungsmethoden/Heilpraktiker, hochwertige Sehhilfen, Hilfsmittel wie Hörgeräte und Krankentagegeld.

## Beispiel Tarifpakete



\* Dies entspricht weniger als 1% des durchschnittlichen Monatsgehaltes

# Öffentliche Wahrnehmung als sozial engagierter Arbeitgeber



## bKV ZERTIFIKAT

Die  
**IRW AG**

bietet Ihren Mitarbeitern folgende  
Gesundheitsleistungen in Form einer  
betrieblichen Krankenversicherung (bKV).

Erweiterte Vorsorgeuntersuchungen  
Privatpatient im Krankenhaus (Zweibett/Chefarzt)  
Zahnzusatzleistungen

Köln, den 01. Juli 2017

Christian Spieker

Andreas Keinberger



(IRW) und des Instituts für Seeverkehrswirtschaft und Logistik (ISL) von (revidiert) 119,8 auf 117,9 gesunken. Damit erlitt der Index einen Rückschlag. Ein ähnlich niedriger Indexstand war zuletzt vor einem Jahr beobachtet worden. Rückgänge des Containerumschlags meldeten insbesondere einige asiatische Häfen und Häfen im Ostseeraum. Die aktuelle Schnellschätzung für Mai stützt sich auf Angaben von 40 Häfen, die nahezu 70% des im Index abgebildeten Umschlags tätigen; sie dürfte daher wenig revisionsanfällig sein.

[Mehr](#)

01.06.2015

### **Dr. Eberhard Heinke gibt Vorsitz des IRW-Verwaltungsrates ab**

Zum 1. Juni 2015 hat Dr. rer. oec. h.c. Eberhard Heinke (75) seine Tätigkeit im Verwaltungsrat des Rheinisch-Westfälischen Instituts für Wirtschaftsforschung in Essen turnusgemäß niedergelegt. Gleichzeitig ist es gelungen, mit Herrn Prof. Dr. Dr. h.c. Reinhard F. J. Hüttl einen in der Wissenschaft äußerst renommierten Nachfolger für dieses Amt zu finden.

[Mehr](#)

21.05.2015

### **ISL-Containerumschlag-Index: Weiterhin moderate Expansion des Welthandels**

Im April hat sich der Containerumschlag-Index des Rheinisch-Westfälischen Instituts für Wirtschaftsforschung (IRW) und des Instituts für Seeverkehrswirtschaft und Logistik (ISL) leicht auf 120,1 von (revidiert) 119,9 verbessert. Damit zeigt er einen weiterhin moderat aufwärtsgerichteten Welthandel an. Dies gilt umso mehr, als der Wert für März gegenüber der Schnellschätzung um 0,8 Punkte und damit vergleichsweise stark nach oben revidiert wurde.

[Mehr](#)



# Wie funktioniert die Abwicklung?

## Versorgungsordnung/Betriebsvereinbarung

01

Analyse der derzeitigen Versorgungssituation des Unternehmens – Information und Beratung des Unternehmens bzw. des Betriebsrates

02

Umsetzung der Versorgungsregelung durch die Erstellung einer Versorgungsordnung (Betriebsvereinbarung)

03

Beantragung eines gemeinsamen Gruppenvertrages

04

EDV gestützte Anmeldung aller Mitarbeiter im Listenverfahren



# Wie funktioniert die bKV in der Praxis?

## Beispiel: Zweibettzimmer/Chefarzt Police Tarif Privat+

### Installation der bKV



### Der Leistungsfall



Versicherer



Arbeitgeber



Arbeitnehmer



Klinik

# Beratung durch Ihren Versicherungsmakler

## Unser kompetentes Expertenteam kann auf langjährige Erfahrungswerte im Bereich der bKV-Beratung verweisen

Wir betreuen Sie mit der Unterstützung durch die KVWerk GmbH nachhaltig in Produktfragen, Abwicklungsangelegenheiten und beraten Sie selbstverständlich gerne beim Installieren einer Versorgungsordnung.

Um ein günstiges Angebot für Ihr Unternehmen zu finden, welches genau Ihren Anforderungen entspricht, verwenden wir eine durch KVWerk entwickelte bKV-Analysesoftware. Auch nach der Installation der bKV in Ihrem Unternehmen unterstützen wir Sie allumfassend in bKV-Angelegenheiten. Als unabhängiger

Versicherungsmakler stehen wir Ihnen natürlich auch für die Durchsetzung Ihrer Interessen beim Versicherer, für Fragen aus der Personalabteilung, beim An- und Abmelden neuer Mitarbeiter und bei der regelmäßigen Überprüfung Ihres Versicherungsschutzes gerne zur Verfügung.

## Wer ist die KVWerk GmbH?

Die KVWerk GmbH ist ein auf Krankenversicherung spezialisierter Dienstleister für unabhängige Versicherungsmakler.

## Ihre Vorteile noch einmal im Überblick

Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber durch erweiterte Sozialleistungen.

Großer Mehrwert zu kleinem Preis schafft Verhandlungsspielraum bei Gehaltsverhandlungen.

Absetzbarkeit der betrieblichen Krankenversicherung als Betriebsausgabe.

KVWerk unterstützt Ihre Firma bei der Abwicklung und übernimmt dabei die gesamte Mitarbeiterinformation.

Einfache listenförmige Anmeldung ohne Gesundheitsfragen, alle Mitarbeiter bezahlen den gleichen Beitrag.

Im Vergleich zur betrieblichen Altersvorsorge bietet die bKV direkt erlebbare Mehrwerte für die Mitarbeiter und wirkt sich dadurch positiv auf Produktivität und Fehlzeiten aus.

**Bei Fragen zum Thema bKV oder für die Erstellung  
eines individuellen Angebots steht Ihnen Ihr persönlicher  
Ansprechpartner gerne zur Verfügung**

Ihr Ansprechpartner:

Firma \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ, Ort \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

